

## 訪問リハビリテーション管理者養成研修会の流れ

次STEPの受講は  
来年でもOK!

※年内に全STEPを  
履修する必要はございません。

STEP1

### 在宅リハ 管理者入門!

管理者のイロハを学び、一職員から管理職へ  
どう意識や行動を変えていけばいいのかを学ぶ

STEP2

### 管理スキルアップ!

管理スキルを高め事業所の組織化をどのように推し進めればいいのかを学ぶ

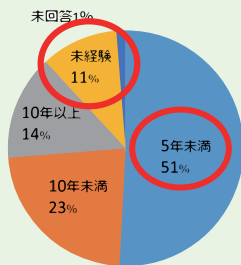
STEP3

### 事業運営管理入門!

経営労務管理の視点を持ち、現在から将来に向けての事業運営全体の管理方法を学ぶ

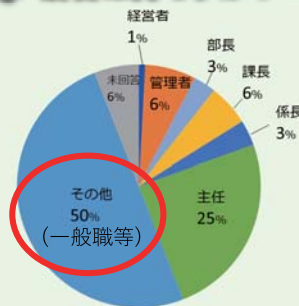
## 受講者の声

Q. 訪問リハ経験年数は?



訪問リハ経験未経験・5年目以下の  
参加が半数以上!

Q. 肩書は何ですか?



一般職の参加者も多数!

Q. 参加のきっかけは何ですか?



上司が薦めなくなる研修!

- 人材育成、教育体制の不足に気付いた
- 第一線で活躍している講師が多く、貴重な話を聞くことが出来た
- 上司の立場や気持ちを知る機会になった
- 事業所内での自分の立場、事業所の方針に沿った自分の役割を再確認できた
- 職場内/外のコミュニケーションを見直してみようと思った
- 自分を見つめ直すきっかけになった

部下や上司との  
関りで悩んでいる

今さら「管理職」とは  
なんて  
相談出来ない...

訪問リハを学びたい、  
訪問リハに  
従事してみたい!

★「訪問リハステーション」が制度化された場合の  
管理者要件（本財団における要件）となります。

管理者で無い方も、訪問リハ未経験者も多くの方にご参加いただいています。  
学びたい方・悩んでいる方、参加者は問いません!

自分自身を見直す時間、作ってみませんか?

